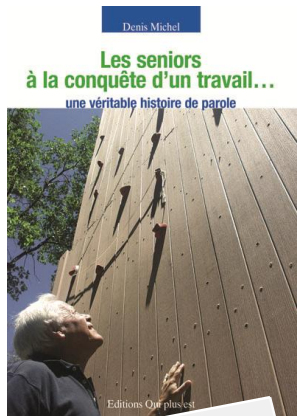


# Session de formation pour découvrir une nouvelle approche du bilan professionnel « seniors » et maîtriser l'outil igboost



Comment mettre en perspective le bilan de ses itinéraires professionnels, à partir de 45 ans?

C'est possible, en comptant sur l'écoute du psychologue croisée avec le point de vue du sociologue.

## Le Bilan professionnel « seniors » et l'approche igboost

Fondée sur l'analyse structurelle et sociologique des récits personnels et professionnels de la personne accompagnée, le bilan professionnel igboost se déroule de façon à ce que l'intéressé(e) fasse remonter à la surface d'une mémoire implicite, les éléments constitutifs de ses itinéraires de vie.

L'analyse structurelle des récits consiste en une approche d'entretien qui permet une double lecture de ce que décrit un candidat en recherche de solutions vis-à-vis du marché du travail. Cette écoute professionnelle, consolidée par un parti pris sociologique, permet de repérer les différentes "portes d'entrée" par lesquelles, chacun des seniors préfère s'engager dans le bilan professionnel. En période de crise, les personnes accompagnées n'ont pas nécessairement bien "digéré" la manière avec laquelle s'est terminée leur dernière expérience professionnelle. Leur porte d'entrée privilégiée consiste à aborder assez rapidement la thématique du "travail du deuil".



Accès **GRATUIT** aux 3 TUTORIELS pour les internautes comme pour les professionnels de l'accompagnement vers le monde du travail.  
<http://www.igboost.fr>

## A qui s'adresse le Bilan igboost ?

Tous les professionnels de l'insertion qui accompagnent les profils « seniors » en bilan professionnel, en bilan de compétences, en reconversion professionnelle, en deuxième partie de carrière, en mobilité, etc...

Le site dédié à l'ouvrage « Les seniors à la conquête d'un travail...une véritable histoire de parole » s'adresse prioritairement, aux spécialistes de l'emploi qui souhaitent découvrir un point de vue différent et sociologique sur l'accompagnement individuel. Il permet sans doute aux professionnels de l'accompagnement vers la formation et l'emploi d'exercer une prise de recul sur leur propre pratique,...par temps de crise.

## Objectifs de la session de formation

- Faire ressortir les éléments clés d'un itinéraire professionnel à partir du récit, organisé par la personne accompagnée elle-même.
- Identifier les thématiques par lesquelles la personne accompagnée structure la description de son propre parcours professionnel.
- Caractériser les prises de paroles du narrateur selon ses préoccupations, ses atouts majeurs et ses façons de les exprimer.

Lieu de la session de formation,  
Locaux du GIE Solaxe Partners (pépinière d'entreprises Galiléo),  
Parc Altaïs  
178, route de Cran-Gevrier  
74650 CHAVANOD (à proximité d'Annecy)

## L'auteur / concepteur des outils igboost

Denis MICHEL dirige le cabinet Inter Génération Consulting.

Il est l'auteur de l'ouvrage « Les seniors à la conquête d'un travail...une véritable histoire de parole ».

Il est sociologue en analyse stratégique et développement des organisations.

Après une expérience de plus de 16 années en tant que conseiller d'orientation et de formateur de formateurs (maîtres d'apprentissage, chefs d'entreprise...) en milieu consulaire, le concepteur de la méthode igboost, a souhaité compléter son approche professionnelle de psychologue par un point de vue sociologique. Il s'intéresse aujourd'hui à une nouvelle manière de conduire un bilan professionnel avec les profils seniors. Se situant à la croisée des chemins entre la psychologie et la sociologie, l'approche développée dans cet ouvrage apporte indéniablement une valeur ajoutée dans la relation d'aide.

Une des solutions à construire passe selon lui par la mise en place de dispositifs d'accompagnement dont la vocation intergénérationnelle serait le point de mire.

## Déroulement des 3 journées

L'ensemble de la session de formation se partage sur 2 premières journées successives, complétées 1 mois plus tard, par une troisième.

Pendant l'intervalle entre les deux programmes de formation, la lecture de l'ouvrage de référence est vivement conseillée.

Après une utilisation de l'outil principal d'analyse structurelle du récit sur le terrain, une 3ème journée est dédiée au retour d'expérience et à la maîtrise des 2 outils RH complémentaires que sont igboost IP & DP.

# 3 jours pour maîtriser la méthode et s'initier aux outils igboost

## Première journée

### Faire de la future intégration professionnelle du profil senior, un objectif de réussite

L'emploi des seniors & les conséquences sur la manière de conduire leur accompagnement vers le monde du travail.

- La méthode igboost comme outil complémentaire d'une démarche globale.
- Point sur les propres pratiques professionnelles des stagiaires.
- Description du parcours type de la personne accueillie et de sa prise en charge ?
- Discussion autour du concept choisi, des procédures d'accompagnement, des outils supports et des solutions apportées.
- Point de vue porté sur l'accompagnement à la préparation d'une 2ème partie de carrière, d'une reconversion professionnelle, d'une aide au choix de formation, au retour vers l'emploi...

### Naissance d'une nouvelle méthode d'accompagnement des seniors vers le marché de l'emploi

- Un nouveau point de vue sur la pratique d'accompagnement vers le monde du travail.
- De nouvelles clés de compréhension pour décrypter autrement l'itinéraire professionnel de la personne accompagnée.
- Un nouveau concept pour se libérer du risque de formatage induit par notre système de recherche d'emploi.

### Objectifs de la journée

- S'approprier une méthode de bilan professionnel fondée sur l'analyse structurelle du récit des itinéraires personnels et professionnels du senior accompagné.
- Faire ressortir les éléments clés d'un parcours professionnel décrit et organisé par le narrateur lui-même.
- Intégrer la possibilité d'une double lecture de ce qui nous est donné à voir en décryptant la succession des thématiques privilégiées et la manière avec laquelle la personne accompagnée évoque son expérience.

## Deuxième journée

### Faire de l'échange entre le narrateur et le narrataire, une relation horizontale

#### LES COMPOSANTES DU CONTRAT DE CONFIDENTIALITE

Dispositions relatives à l'entretien compréhensif à teneur autobiographique :

1. But et objectifs généraux de l'entretien.
2. Définition de l'autonomie participative.
3. Cadre de la confidentialité.
4. Reconnaissance du parcours professionnel.
5. Connaissance des modalités de la démarche proposée.
6. Transparence budgétaire.

### Utilisation des supports autobiographique et du questionnement sur la posture dynamique ou épuisée de la personne accompagnée professionnelle

- La grille autobiographique comme une matérialisation du cadre de l'échange, au travers duquel le rapport de confiance entre le narrateur et le narrataire s'établit progressivement.
- Questionnement facilitant la description du travail de la personne accompagnée.
- Positionnement du profil senior quant à sa dynamique action / motivation.
- Identification des fondements de l'énergie ou de l'épuisement?

### Objectifs de la journée

- Présenter les deux possibilités d'engager l'entretien avec le narrateur.
- Présenter l'intérêt de choisir l'une ou l'autre façon d'engager l'échange.
- Optimiser et exploiter la démarche « récit de vie ».
- Découvrir les différentes fonctionnalités du logiciel igboost Analyse.

## Troisième journée

### Identification du degré d'autonomie du profil senior

Mieux cerner le degré d'autonomie du senior en mettant les caractéristiques du ou des postes occupés avec la nature du contrôle qui s'exerce sur ou par son titulaire.

Les 4 situations à distinguer :

- 1°/ le titulaire du poste maîtrise totalement l'ensemble de son activité, de ses tâches et gère pour lui seul le contrôle de son processus de travail.
- 2°/ l'autonomie du poste est inexistante. Sous la responsabilité du n+1.
- 3°/ le titulaire du poste répond à une exigence de contrôle tout en la gérant lui-même.
- 4°/ la gestion du poste implique une totale maîtrise du contrôle.

### Analyse de l'identité professionnelle et des contours d'un poste

- Permettre à la personne accompagnée de mieux identifier son identité professionnelle :
- identité de retrait,
- identité d'autonomie,
- identité d'ambivalence.
- Décrire le poste à partir de ses 3 critères d'observation.

### Objectifs de la journée

- Savoir identifier le degré d'autonomie du profil senior.
- Identifier l'impact du poste occupé sur l'organisation de travail.
- Définir le type d'identité professionnelle du profil senior.
- Découvrir les différentes fonctionnalités des logiciels igboost IP & DP.

## Dates et tarif de la session de formation 2012

|                          |            |                 |
|--------------------------|------------|-----------------|
| 2 premières Journées     | Mars 2012  | 27 & 28 03/2012 |
| 2 <sup>ème</sup> Journée | Avril 2012 | 10/04/2012      |

Soit **450.00 € HT/Stagiaire** pour la session de formation de **3 jours**.

**3600.00 € HT** pour l'animation d'un groupe de **8 participants maximum**

**ATTENTION !** Offre pour une commande groupée via une structure cliente.

A découvrir en amont des 3 journées de formation : <http://www.igboost.fr/>